

Formation - Recruter sans discriminer (e-learning)

Durée : 30 min

Format : e-learning

Publics : RH, managers

Niveau : Initiation

Prérequis : Aucun

Depuis janvier 2017, les entreprises ont l'obligation de former à la non-discrimination à l'embauche leurs personnels en charge des recrutements*.

Pour sécuriser le processus de recrutement et prévenir le risque de discrimination, il est nécessaire de maîtriser le cadre légal de la non-discrimination, mais également de diffuser de bonnes pratiques et d'utiliser les outils RH appropriés.

Ainsi, au-delà de cette obligation légale, l'entreprise agit en acteur responsable tout en perfectionnant ses pratiques. Garantir la non-discrimination et agir pour la diversité c'est également contribuer à la qualité de vie au travail de tous et au développement de la performance de l'entreprise.

* Loi n° 2017-86 du 27 /01/17 relative à l'égalité et à la citoyenneté, Art. L. 1131-2. (L'obligation de formation concerne les entreprises d'au moins 300 salariés et les entreprises spécialisées dans le recrutement, au moins une formation tous les cinq ans).

Objectifs

- Comprendre et identifier les stéréotypes
- Connaître les principaux critères de discrimination prévus par la loi
- Savoir distinguer un fait « discriminant » d'un fait « discriminatoire »
- Conduire un recrutement dans le respect du cadre légal

Programme

- Identifier les stéréotypes
- La discrimination dans le cadre du recrutement
- La discrimination et les peines encourues

Méthodes pédagogiques

- Contenu ludique et interactif
- Tests d'autoévaluation en cours et en fin de parcours
- Synthèses des séquences téléchargeables en PDF
- Possibilité de mixer le e-learning avec de la formation en présentiel

Les points forts du GROUPE JLO

- **Contenu développé par nos experts Diversité et Emploi-Recrutement.**
- **Session individuelle avec accès sécurisé.**
- **Enregistrement des résultats au fur et à mesure de la progression du stagiaire.**
- **Environnement graphique simple et convivial.**
- **Notre engagement Diversité : le Groupe JLO est détenteur du Label Diversité, du Label Egalité professionnelle (AFNOR), et membre de l'association « A compétence égale ».**