

Recruter sans discriminer

Durée : 1 jour

Format : Présentiel inter-entreprises ou intra

Option : plateau ludo-pédagogique Sensi'kit

Publics : RH, managers

Niveau : Maîtrise

Prérequis : Avoir suivi la sensibilisation à l'égalité professionnelles femmes-hommes

Depuis janvier 2017, les entreprises ont l'obligation de former à la non-discrimination à l'embauche leurs collaborateurs en charge des recrutements*.

Pour sécuriser le processus de recrutement et prévenir le risque de discrimination, il est nécessaire de maîtriser le cadre légal de la non-discrimination, mais également de diffuser de bonnes pratiques et d'utiliser les outils RH appropriés.

Ainsi, au-delà de cette obligation légale, l'entreprise agit en acteur responsable tout en perfectionnant ses pratiques. Garantir la non-discrimination et agir pour la diversité c'est également contribuer à la Qualité de Vie au Travail de tous et au développement de la performance de l'entreprise.

* Loi n° 2017-86 du 27 /01/17 relative à l'égalité et à la citoyenneté, Art. L. 1131-2. (L'obligation de formation concerne les entreprises d'au moins 300 salariés et les entreprises spécialisées dans le recrutement, au moins une formation tous les cinq ans).

Objectifs

- Maîtriser les enjeux de la diversité
- Connaître le cadre légal de la prévention de la discrimination
- Savoir différencier les différentes formes de discrimination et repérer les situations potentiellement discriminatoires
- Conduire un recrutement sans discriminer à chaque étape du processus
- Connaître les bonnes pratiques, techniques et outils pour mener chaque étape du recrutement
- Identifier les différents acteurs internes et externes

Programme

Maîtriser les principes de la non-discrimination

- Nos représentations et nos stéréotypes.
- L'égalité de traitement, l'égalité des chances et la diversité.
- La discrimination en quelques données socio-économiques.
- Le cadre légal : les critères de discrimination, la définition de discrimination et ses différentes formes, les risques encourus.
- Focus sur des composantes de la diversité [2 à 3 thèmes au choix en version intra-entreprise]
- Les acteurs internes et externes et leur rôle
- Les différents enjeux et les bénéfices d'une politique diversité

Mener chaque étape du processus de recrutement

- La rédaction d'une offre d'emploi (recueil du besoin, règles de rédaction, dérogations)
- Le sourcing des candidatures (les canaux de diffusion et leur utilisation)
- L'analyse et le tri des candidatures (outil d'analyse)
- L'entretien de recrutement (principes, outils, points de vigilance)
- La promotion d'une candidature en interne

Méthodes pédagogiques

Notre pédagogie est basée sur une alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

L'esprit de nos formations :

- **Interactives** : des exercices variés, pour maintenir l'attention et favoriser l'apprentissage.
- **Participatives** : des mises en situation et jeux de rôles, du partage d'expérience, pour dynamiser le collectif et faire émerger des communautés de pratiques.
- **Ludiques** : pour favoriser la participation de tous, dans une ambiance positive et fédératrice.
- **Concrètes** : utilisation d'outils, illustration par des exemples, synthèse de bonnes pratiques, pour permettre au participant une mise en œuvre de ses acquis sur le terrain.

Possibilité d'animation en sous-groupe autour du plateau ludo-pédagogique **Sensikit**

En version intra-entreprise, nos modules de formation sont adaptés à vos organisations, vos environnements de travail, vos pratiques et outils.

Les points forts du GROUPE JLO

- **Une double expertise du Groupe JLO : la Diversité et l'Emploi-Recrutement.**
- **Une animation par un consultant-formateur partageant son expérience de terrain.**
- **Une approche pragmatique ayant pour vocation première de délivrer compréhension et mise en application immédiate.**
- **Notre engagement Diversité : le Groupe JLO est détenteur du Label Diversité, du Label Egalité professionnelle (AFNOR), et membre de l'association « A compétence égale ».**
- **Notre expérience de la formation : plus de 1000 clients, plus de 40 000 personnes formées.**