

Formation Handicap

Niveau	Module Présentiel / -----	Public
Initiation	Sensibilisation à l'emploi de personnes en situation de handicap	Tous publics
	Formation - Les troubles dys : comprendre, repérer et agir	RH, Managers
	Sensibilisation à l'emploi de personnes en situation de handicap (e-learning)	Tous publics
	Formation - Accueillir des personnes en situation de handicap au sein d'un ERP ⁽¹⁾	Tous publics
Maîtrise	Formation - Recruter sans discriminer une personne en situation de handicap ⁽²⁾	RH, Managers
	Formation - Recruter sans discriminer une personne en situation de handicap ⁽²⁾ (e-learning)	RH, Managers
	Formation - Maintenir dans l'emploi	RH, Managers
	Formation - Maintenir dans l'emploi (e-learning)	RH, Managers
	Formation - Maintenir dans l'emploi et prévenir de la désinsertion professionnelle	RH, Managers
	Formation - Manager au quotidien une personne en situation de handicap	Managers
	Formation - Le handicap psychique et cognitif : appréhender la notion, repérer les situations, agir	RH, Managers
	Formation - Devenir tuteur d'une personne en situation de handicap	Tous publics
	Formation - Manager des personnes en situation de handicap psychique ou avec des troubles neurodéveloppementaux	RH, Managers
	Formation - Développer ses achats responsables auprès des prestataires ESAT et Entreprises Adaptées	Acheteurs
Formation - Référent Handicap : Développer sa politique handicap grâce aux achats inclusifs	Référent handicap	
Perfectionnement	Formation - Handiversité : passer d'une politique handicap à une politique diversité	Référent handicap, RH
	Formation - Référent handicap : définir et piloter une politique handicap	Référent handicap, RH
	Formation Classe Virtuelle - Référent Handicap : définir et piloter une politique Handicap (classes virtuelles)	Référent

La mise en œuvre d'une politique d'emploi de personnes handicapées est un enjeu majeur pour les entreprises responsables et désireuses d'agir pour un développement durable des Ressources Humaines et l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.

Pour vous accompagner sur le volet du handicap dans l'entreprise, nous vous proposons un parcours de formation adapté à votre profil et à votre niveau de connaissance.

⁽¹⁾ Obligation de formation relatif au registre public d'accessibilité des ERP, décret du 28/03/2017.

⁽²⁾ Obligation de former à la non-discrimination à l'embauche les personnels en charge des recrutements au moins une formation tous les cinq ans, Loi n° 2017-86 du 27 /01/17 (entreprises d'au moins 300 salariés et les entreprises spécialisées

dans le recrutement).

Les points forts du GROUPE JLO
