

Formation - Recruter sans discriminer une personne en situation de handicap (e-learning)

Durée : 30 min

Format : e-learning

Publics : RH, managers

Niveau : Initiation

Prérequis : Aucun

Objectifs

- Gérer les spécificités du public en situation de handicap dans le processus de recrutement
- Mener un entretien sans discriminer
- Collaborer efficacement avec les acteurs internes et partenaires externes

Programme

- Connaître le contexte légal du recrutement
- Maîtriser le processus de recrutement d'une personne en situation de handicap
- Comprendre la discrimination dans le cadre du recrutement

Méthodes pédagogiques

- Contenu ludique et interactif
- Tests d'autoévaluation en cours et en fin de parcours
- Synthèses des séquences téléchargeables en PDF
- Possibilité de mixer le e-learning avec de la formation en présentiel

Les points forts du GROUPE JLO

- **Contenu développé par nos experts Diversité.**
- **Session individuelle avec accès sécurisé.**
- **Enregistrement des résultats au fur et à mesure de la progression du stagiaire.**
- **Environnement graphique simple et convivial.**
- **Notre engagement Handicap : un taux d'emploi supérieur à 12% et Diversité : le Groupe JLO est détenteur du Label Diversité, du Label Egalité professionnelle (AFNOR), et membre de l'association « A compétence égale ».**