

Formation - Référent handicap : définir et piloter une politique handicap

Durée : 2 jours

Format : Présentiel inter-entreprises ou intra (secteur privé ou secteur public)

Publics : Référent handicap, RH

Niveau : Maîtrise

Prérequis : Aucun

La formation référent handicap s'adresse aux personnes en charge de la mise en œuvre d'une politique d'emploi handicap au sein de leur établissement (entreprise ou établissement public). Mener une politique handicap va bien au-delà de la rédaction d'un plan d'actions détaillé, il s'agit de mener une véritable démarche de conduite de projet. Un projet qui associe à la fois des acteurs internes et des partenaires externes, qu'il sera nécessaire de mobiliser et d'associer à la démarche.

Le référent anime la politique handicap : coordonne les actions, mobilise les acteurs et ressources, assure le suivi permettant l'évaluation des actions menées.

Objectifs

- Maîtriser les concepts autour du handicap
- Connaître le cadre légal
- Formaliser un plan d'actions
- Mobiliser les partenaires internes et externes
- Déployer des actions et assurer un suivi

Programme

Le cadre de l'emploi des personnes handicapées

- Les concepts autour du handicap
- Le cadre réglementaire : loi, DOETH, enjeux
- Les acteurs internes et externes
- L'offre d'intervention (Agefiph ou Fiphfp)

Les spécificités de l'emploi des personnes handicapées

- Les représentations, les stéréotypes
- La prise en compte du handicap dans le recrutement (non discrimination, action positive)
- Le principe de compensation, les aménagements de poste
- L'accompagnement de l'intégration et le suivi
- La sensibilisation des équipes
- L'accompagnement à la reconnaissance du handicap

Le pilotage d'une politique handicap

- La mission de référent
- La réalisation d'un état des lieux
- La construction d'un plan d'actions
- La formalisation : conventions, accords.
- Le suivi de la politique handicap

Les axes de la politique handicap

- Le recrutement et l'intégration
- Le développement des compétences, la formation des TH
- Le maintien dans l'emploi, la prévention de la désinsertion professionnelle
- La sous-traitance avec le milieu protégé et adapté, les TIH
- La communication, la sensibilisation et la formation

Méthodes pédagogiques

Notre pédagogie est basée sur une alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

L'esprit de nos formations :

- **Interactives** : des exercices variés, pour maintenir l'attention et favoriser l'apprentissage.
- **Participatives** : des mises en situation et jeux de rôles, du partage d'expérience, pour dynamiser le collectif et faire émerger des communautés de pratiques.
- **Ludiques** : pour favoriser la participation de tous, dans une ambiance positive et fédératrice.
- **Concrètes** : utilisation d'outils, illustration par des exemples, synthèse de bonnes pratiques, pour permettre au participant une mise en œuvre de ses acquis sur le terrain. **Dans le cadre d'une politique handicap, différents outils peuvent être mis en place** pour accompagner l'intégration et le maintien dans l'emploi, notamment en terme de gestion, de pilotage, de contrôle et de communication. **Nous proposerons aux stagiaires, tout au long de la formation, un travail sur la mise en place d'outil pour contribuer au projet de leur établissement**, par exemple : des outils de GRH (travail sur les fiches de postes, méthodologie de guide d'entretien pour aborder le handicap lors d'un échange), des outils de communication, des outils de pilotage (animation d'une mission handicap), des outils de suivi (mise en place d'indicateurs de suivi).

En version intra-entreprise, nos modules de formation sont adaptés à vos organisations, vos environnements de travail, vos pratiques et outils.

Les points forts du GROUPE JLO

- **Une animation par un consultant-formateur partageant son expérience de terrain.**
- **Une approche pragmatique ayant pour vocation première de délivrer compréhension et mise en application immédiate.**
- **Notre engagement Handicap : un taux d'emploi supérieur à 12% et Diversité : le Groupe JLO est détenteur du Label Diversité, du Label Egalité professionnelle (AFNOR), et membre de l'association « A compétence égale ».**
- **Notre expérience de la formation : plus de 1000 clients, plus de 40 000 personnes formées.**