

# Sensibilisation à l'emploi de personnes en situation de handicap

**Durée :** 1/2 journée

**Format :** Présentiel inter-entreprises ou intra

Option : plateau ludo-pédagogique Sensi'kit

**Publics :** Tous publics

**Niveau :** Initiation

**Prérequis :** Aucun

## Objectifs

- Connaître l'environnement du handicap en milieu professionnel
- Connaître les différentes typologies de handicap
- Reconnaître les situations de handicap et favoriser l'intégration
- Connaître les acteurs internes ou externes

## Programme

- Connaître la loi du 11 février 2005
- Connaître les différentes typologies de handicap
- Connaître la politique de votre organisation, ses chiffres clés
- Identifier les acteurs internes et externes
- Réfléchir aux comportements à adopter
- Connaître les enjeux d'une politique handicap

## Méthodes pédagogiques

**Notre pédagogie** est basée sur une alternance de séquences d'acquisition de connaissances et de temps interactifs pour mettre en pratique ses acquis et les évaluer.

**L'esprit de nos formations :**

- **Interactives** : des exercices variés, pour maintenir l'attention et favoriser l'apprentissage.
- **Participatives** : des mises en situation et jeux de rôles, du partage d'expérience, pour dynamiser le collectif et faire émerger des communautés de pratiques.
- **Ludiques** : pour favoriser la participation de tous, dans une ambiance positive et fédératrice.
- **Concrètes** : utilisation d'outils, illustration par des exemples, synthèse de bonnes pratiques, pour permettre au participant une mise en œuvre de ses acquis sur le terrain.

Possibilité d'animation en sous-groupe autour du plateau ludo-pédagogique **Sensi'kit**

**En version intra-entreprise**, nos modules de formation sont adaptés à vos organisations, vos environnements de travail,

*vos pratiques et outils.*

## Les points forts du GROUPE JLO

---

- **Une animation par un consultant-formateur partageant son expérience de terrain.**
- **Notre engagement Handicap : un taux d'emploi supérieur à 12% et Diversité : le Groupe JLO est détenteur du Label Diversité, du Label Egalité professionnelle (AFNOR), et membre de l'association « A compétence égale ».**
- **Notre expérience de la formation : plus de 1000 clients, plus de 40 000 personnes formées.**